



**INSPECȚIA MUNCII**  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

**Nr. 12 / 22.04.2026**  
**A P R O B A T,**  
**Petcu Marius Daniel,**  
**Inspector Șef**

**Raport de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița**  
**Întocmit în baza Legii 544 din 2001 pentru anul 2025**

**I.Profil organizațional:**

**I.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției**

În activitatea de control, Inspectoratul Teritorial de Munca Ialomița a colaborat cu celelalte instituții pentru realizarea acțiunilor din programul propriu. În funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituții publice cu atribuții de control.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspectoratul Teritorial de Munca Ialomița a inclus, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă și afacerile sociale. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă. Inspectoratul Teritorial de Munca Ialomița a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă a avut la bază Programul propriu de acțiuni derivat din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023, adaptat activităților economice din județ.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Petcu Marius Daniel

INSPECTOR ȘEF

**I.2. Date de contact ale instituției :**

Adresa: STR. CONSTANTIN DOBROGEANU GHEREA, NR.1-A

LOC.SLOBOZIA, JUD.IALOMIȚA

TELFOAN: +4 0243 213 449

FAX + 4 0243 220 452

E-mail: [itmialomita@itmialomita.ro](mailto:itmialomita@itmialomita.ro)Adresa site: [www.itmialomita.ro](http://www.itmialomita.ro)**I.3. Misiunea instituției și responsabilități**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița este organ de specialitate al administrației publice locale, aflată în subordinea Inspectiei Muncii , prin care se exercită atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Obiectivele principale ale activității Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității;
  - furnizarea de informații despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
  - asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- a) în domeniul stabilirii relațiilor de muncă controlează:
- aplicarea reglementarilor legale cu privire la încheierea, executarea, modificarea , suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
  - stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
  - controlează folosirea forței de muncă în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
  - primește și transmite în sistem informatic, datele depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și zilieri;

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- asigura înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unitați și verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul șef și concilieaza conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.

b) în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței ,controlează :

- coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea
- cercetează evenimentele conform competențelor , avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;

- autorizează din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării , în condițiile legii.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de Comunicare și Relații cu Publicul și prin pagina sa de internet. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționari publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice , pe de altă parte.

## II. POLITICI PUBLICE

În anul 2025 principalul obiectiv în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Ialomița în domeniul Relațiilor de Muncă a fost realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni pentru 2025, depistarea și combaterea muncii nedeclarate, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii .

La nivelul județului Ialomița au fost înregistrați ( conform Raport detaliat despre angajatori din REGES ONLINE generat la data de 05.01.2026) un număr de 6611 angajatori având 48.201 contracte individuale de muncă active

### Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă

Acțiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- 1044 – total controale efectuate;
- 362 – total angajatori sancționați;
- 658 – total sancțiuni contravenționale aplicate ( 238 amenzi și 420 avertismente)
- 2.877.000 lei – total valoare amenzi aplicate;
- 933 – total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

Din totalul acțiunilor de control realizate în anul 2025, în domeniul relațiilor de muncă, rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată sunt următoarele:

- 978 controale efectuate
- 72 angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată;
- 114 persoane depistate că prestează muncă nedeclarată, din care:
  - ✓ 88 persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă;
  - ✓ 21 persoane depistate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
  - ✓ 5 persoane primite la muncă în afara duratei timpului de lucru stabilit în cadrul

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

- 74 sancțiuni aplicate ( 72 de amenzi și 2 avertismente ), din care: *(tabel anexat)*
    - ✓ 56 sancțiuni ( 54 de amenzi și 2 avertismente) aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
    - ✓ 15 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
    - ✓ 3 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a salariaților în afara duratei timpului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
  - 2.175.000 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate ( încasate = 300.000 lei )din care:
    - ✓ 1.700.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- 420.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- ✓ 55.000 lei pentru primirea la muncă a salariaților în afara duratei timpului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- 74 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

Rezultatele controalelor efectuate în cadrul Campaniilor Naționale comune ( relații de muncă și securitate și sănătate în muncă ) organizate de Inspekția Muncii București la care a participat Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița în anul 2025 conform Programul Cadru de Acțiuni al ITM Ialomița pentru anul 2025 :

*Actiunea 2* = Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43 din perioada 31.03.2025 - 12.12.2025

- 35 controale efectuate;
- 13 persoane depistate prestând muncă nedeclarată ( 9 conform 260 alin.1 lit e și 4 conform 260 alin. 1 lit. e<sup>1</sup>)
- 31 sancțiuni contravenționale aplicate ( 19 amenzi și 12 avertismente)
- 291.000 lei valoare amenzi aplicate;
- 55 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

*Actiunea 3* = Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit din perioada 25.04 - 30.09.2025

- 37 controale efectuate;
- 1 persoană depistată prestând muncă nedeclarată ( conform 260 alin. 1 lit. e)
- 29 sancțiuni contravenționale aplicate ( 12 amenzi și 17 avertismente)
- 66.000 lei valoare amenzi aplicate;
- 44 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

*Actiunea 4* = Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- au fost verificați 30 beneficiari sau împuterniciții acestora la care se presta muncă necalificată cu caracter ocazional cu 34 zilieri , din care 19 de femei
- 14 beneficiari sancționați
- 37 de sancțiuni contravenționale (13 amenzi și 24 avertismente)
- 95.000 lei valoare amenzi aplicate
- 45 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

Rezultatele controalelor efectuate în cadrul Campaniilor Naționale în domeniul relațiilor de muncă conform Programul Cadru de Acțiuni al ITM Ialomița pentru anul 2025

*Acțiunea 8* = Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri etc.)

Nr crt	Denumire Cod CAEN	Perioada	Nr controale	Nr sanctiuni			Val amenzi	Munca nedeclarata		Nr masuri dispuse
				TOTAL	AM	AV		suma	nr persoane	
1	Construcții Cod CAEN 41,42,43	18 - 21.03.2025	17	6	5	1	123000	120000	6	7
2	Construcții cod CAEN 41,42,43	16 – 20.06.2025	17	12	8	4	266000	260000	13	12
3	Construcții cod CAEN 41,42,43	14 - 19.07.2025	16	14	9	5	320000	320000	16	15
4	Hoteluri și alte facilități de cazare Cod CAEN 55,56	21 - 26.07.2025	33	24	12	12	104000	80000	4	30
5	Construcții cod CAEN 41,42,43	12 - 18.08.2025	4	3	3	0	80000	80000	4	3
6	Paza investigații și protecție cod CAEN 80	08 – 12.09.2025	9	23	13	10	41000	0	0	25
7	Industrie alimentară cod CAEN 10	29.09 – 03.10.2025	24	14	8	6	65000	40000	2	20
8	Jocuri de noroc și pariuri cod CAEN 9200	13 – 17.10.2025	2	2	1	1	3000	0	0	3
9	Depozitări Cod CAEN 5210 și Manipulări inclusiv în	24 – 28.11.2025	13	2	1	1	3000	0	0	3

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

	activități de curierat – Cod CAEN 5224/5320									
10	Asociații - cod CAEN 9499 și 8110	11 - 12.12.2025	5	3	0	3	0	0	0	6
Total rezultate Campanii Naționale			140	108	60	43	1005000	90000	45	124

*Acțiunea 9* = Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

La nivelul județului Ialomița sunt înregistrați 2 (doi) agenți de plasare a forței de muncă în străinătate, din care doar unul (care are sediul social în județul Bacău și punct de lucru Slobozia) desfășoară activități de plasare forță de muncă. În anul 2025 acesta a încheiat, la nivelul județului Ialomița, un număr de 437 contracte de mediere iar numărul persoanelor angajate în străinătate în urma medierii a fost de 342, din care 222 bărbați și 120 femei; ocupația este de muncitori necalificați (lucrători în sere și depozite de roșii) iar locul de muncă este în Olanda.

*Acțiunea 10* = Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare. În cadrul campaniei desfășurată în perioada 28.07 – 01.08.2025 au fost efectuate 15 controale din care 8 în colaborare cu IGI. Nu au fost depistate cazuri de nerespectare a regimului străinilor dar au fost sancționați 3 angajatori cu 4 sancțiuni (3 amenzi în valoare de 9000 lei și un avertisment) și au fost dispuse 7 măsuri de remediere a neconformităților.

Ca urmare a controalelor efectuate în afara Campaniei au mai fost controlați 11 angajatori și au fost depistați 3 cetățeni străini primiți la muncă fără aviz de angajare la 2 angajatori; aceștia au fost sancționați cu amenzi în cuantum de 40.000 lei.

*Acțiunea 11* = Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier. Au fost efectuate 14 acțiuni de control la angajatori având Cod CAEN 4941 și au fost verificați 35 conducători auto. Au fost constatate următoarele neconformități:

1. Nerespectarea prevederilor art.119 din Legea 53/2003 privind evidențierea orelor lucrate de salariați
2. Nerespectarea prevederilor privind munca în timpul repausului săptămânal
3. Necordarea unui spor pentru munca în timpul repausului săptămânal
4. Nerepartizarea programului de lucru la contractele individuale de muncă cu timp parțial
5. Neutilizarea noului model al contractului individual de muncă
6. Neacordarea unui repaus de 24 de ore după un program de 12 ore pe zi
7. Nerespectarea termenelor de transmitere a registrului general de evidență a salariaților

Au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 6.000 lei și 6 avertismente și dispuse 13 măsuri.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

*Respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, modificată și completată* a fost urmărită la un număr de 1018 angajatori fiind aplicate 387 sancțiuni contravenționale, din care 121 amenzi în valoare de 386.000 lei și 266 de avertismente:

Cele 121 amenzi s-au aplicat pentru următoarele fapte:

1. Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară – 2 amenzi în valoare de 7.000 lei;
2. Stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale - 1 amendă de 5.000 lei
3. Nerespectarea prevederilor privind munca în timpul sărbătorilor legale – 3 amenzi în valoare de 15.000 lei ;
4. Nerespectarea prevederilor privind munca suplimentară – 2 amenzi în valoare de 15.000 lei ;
5. Neevidențierea reală a orelor de muncă prestate de fiecare salariat – 86 amenzi în valoare totală de 258.000 lei
6. Nerespectarea prevederilor privind munca în timpul repausului săptămânal – 18 amenzi în valoare de 54.000 lei ;
7. Încălcarea de către angajator a prevederilor privind munca de noapte - 5 amenzi de 15.000 lei;
8. Încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei - 1 amendă de 3.000 lei
9. Încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă - 2 amenzi de 4.000 lei.
10. Depășirea cu mai mult de o lună a datei de plată a salariilor - 1 amendă de 10.000 lei

*În baza Legii nr. 108/1999, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată:* au fost efectuate 44 de acțiuni de control în vederea verificării modului în care au fost duse la îndeplinire măsurile dispuse și s-au aplicat amenzi în cuantum de 190.000 lei, astfel :

- 21 sancțiuni contravenționale conform art. 23 lit. b) pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă constând în 10 amenzi în valoare de 90.000 lei și 11 avertismente
- 11 amenzi în valoare de 100.000 lei pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, a documentelor și informațiilor solicitate, necesare controlului ori cercetării evenimentelor.

*Respectarea prevederilor legale privind întocmirea și completarea Registrului General de Evidență a Salariaților*

În anul 2025, principalele deficiențe constatate în cadrul controalelor efectuate au constat în nerespectarea termenului de transmitere în registru a elementelor contractului individual de muncă, respectiv, de transmitere a modificării sau suspendării contractului.

Rezultatele controalelor efectuate:

- 977 controale efectuate;
- 122 total angajatori sancționați;
- 144 sancțiuni contravenționale aplicate: din care 17 amenzi și 127 avertismente;
- 52.000 lei valoarea amenzilor aplicate;

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- 166 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate.

*Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați*

Acțiuni de informare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE.

- În data de 29.05.2025 Filiala Ialomița a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România a organizat o întâlnire ( în sistem mixt la sală - 9 persoane și online – 88 de participanți) cu experții contabili la care a participat și un reprezentant la Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița , unde au fost prezentate prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și noul Registru de evidență a salariaților REGES ONLINE.
- În data de 11.09.2025 , în colaborarea cu CECCAR Filiala Ialomița , s-a desfășurat Seminarul “REGES-ONLINE implementare și termene “, în sistem mixt la sală și online , unde au fost prezente aproximativ 100 de persoane.
- Au fost transmise , prin email , scrisori de informare privind obligativitatea utilizării REGES ONLINE unui număr de 1850 de angajatori
- În data de 11.12.2025 , a fost transmisă o Notificare către CECCAR Filiala Ialomița prin care s-a cerut sprijin acestei entități privind atenționarea experților contabili și contabililor autorizați asupra obligativității accesării REGES ONLINE
- Pentru punerea în aplicarea a prevederilor noului noul Registru de evidență a salariaților REGES ONLINE, la ghișeul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița a fost instalat un echipament interactiv ( infokiosk) care oferă cetățenilor, solicitanți de informații din registrul online , acces direct la sistem precum și asigurarea imprimării de extrase , acolo unde situația o cere , direct din aplicația reges-online, cu ajutorul inspectorilor de muncă. Acest echipament este în funcțiune iar inspectorii de muncă acordă consultanță persoanelor interesate privind modalitatea de acces la propriul istoric avut în calitate de angajat cu contract individual de muncă, prin vizualizarea și descărcarea extrasului din Registrul

*Acțiuni de promovare a negocierii colective*

În perioada anul 2025 în cadrul Campaniei națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social , cu modificările și completările ulterioare , Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița a întreprins următoarele acțiuni :

- Au fost transmise 2 ( două) note de presă prin care au fost precizate obiectivele Campaniei Naționale care se continuă și în anul 2025.
- Au fost efectuate 193 de controale care au avut ca obiectiv verificarea inițierii negocierii colective conform prevederilor art.97 alin 1 ) din Legea nr.367/2022 privind dialogul social, iar prin documentele de control a fost mediatizată Campania.
- Au fost distribuite seturi de pliante ce conțin informații privind obiectivele campaniei având la bază Fișa suport transmisă prin metodologie acestea fiind puse la dispoziția publicului la ghișeele instituției ( un număr de 283) și distribuite de inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate ( un număr de 375 pliante ) tuturor persoanelor interesate ( atât angajatorilor - aproximativ 293 de angajatori controlați cu un număr de peste 10 salariați , cât și persoanelor aflate la lucru );
- Pentru 78 angajatori care au în derulare contracte colective de muncă au fost transmise notificări , cu 90 de zile înainte de expirarea perioadei de valabilitate a acestora, în vederea demarării de noi negocieri colective;
- La ședințele privind Grupul de Lucru Mixt pentru Romi al județului Ialomița și Comisia de Dialog Social , organizate de Prefectura Ialomița în anul 2025 , au fost prezentate materiale și au fost distribuite peste 52 de pliante.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- În perioada anul 2025 au fost înregistrate 27 contracte colective de muncă și 2 acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă, la 31.12.2025 fiind active 208 contracte colective de muncă.
- În data de 04.04.2025, ora 11,00, la sediul inspectoratului a fost organizată o acțiune, în colaborare cu Biroul Pentru Imigrări Ialomița, de informare ce privește angajatorii interesați de prevederile referitoare la angajarea străinilor și de regimul juridic aplicabil acestora pe teritoriul României și informare a străinilor care doresc să desfășoare activități lucrative în România. Au fost prezentate prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare și au fost distribuite 20 de pliante celor 5 participanți.
- În data de 29.05.2025 Filiala Ialomița a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România a organizat o întâlnire ( în sistem mixt la sală - 9 persoane și online – 88 de participanți) cu experții contabili la care a participat și un reprezentant la Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița. Au fost distribuite 27 de pliante celor 9 persoane aflate în sală și au fost prezentate prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social.

În vederea creșterii gradului de conștientizare a angajatorilor precum și a angajaților privind necesitatea respectării prevederilor legale în timpul derulării raporturilor de muncă, au fost transmise scrisori de notificări către 548 angajatori.

*Soluționarea scrisorilor / petițiilor* depuse de persoane fizice prin care sunt semnalate aspecte cu privire la nerespectarea de către angajatori a drepturilor derivate din calitatea de angajat ( drepturi salariale neacordate, încetare contracte individuale de muncă, muncă fără forme legale, ore suplimentare ) se face cu celeritate, inspectorii de muncă fac demersurile necesare pentru soluționarea petiției și transmiterea răspunsului petiționarului sau inițierea verificărilor angajatorilor reclamați.

În anul 2025 au fost depuse la Serviciul Relații de Muncă un număr de 257 petiții fiind în curs de soluționare la 31.12.2025 un număr de 10.

#### **Activitatea de monitorizare relații de muncă**

Inspectorii de muncă cu atribuții în evidența muncii asigură preluarea registrelor generale de evidență a salariaților, introducerea în Columbo a registrelor de zilieri, relația cu publicul la ghișeul instituției și acordă consultanță de specialitate persoanelor interesate.

Activitatea de monitorizare relații de muncă a fost realizată astfel:

- au eliberat un număr de 103 de certificate/adeverințe/duplicate de adeverințe în baza documentelor existente în arhivele Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița.
- au fost eliberate certificate pentru un număr de 2.369 extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori.
- numărul registrelor electronice ale salariaților preluate la sediul – 564
- numărul parolelor eliberate, până la 09 mai 2025, pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților - 161
- număr certificate / adeverințe vizate conform Legii nr.335/2013- 4
- număr contracte de ucenicie înregistrate conform Legii nr.279/2005- 72
- număr carnete de muncă eliberate în anul 2025 - 32

Înregistrarea contractelor colective de muncă/actelor adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă precum și a hotărârilor arbitrale, de organizare a evidenței acestora, de conciliere în cazul conflictelor colective de muncă:

La 31.12.2025 situația celor 816 de unități din județ cu peste 10 de salariați se prezintă astfel:

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- Nr. de unități cu capital de stat și mixt ( inclusiv bugetari) = 276
- Nr.unități cu capital privat = 540

În anul 2025 au fost înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița un număr de 113 de contracte colective și 9 acte adiționale, numărul contractelor colective active la 31.12.2025 fiind de 208.

Gestionarea arhivei constituită din documente depuse de angajatori.

În anul 2025 a fost efectuată selecționarea documentelor pentru anii 1992 – 2015 cu termenul de păstrare de 5 și 10 ani , prevăzute în Nomenclatorul arhivistic al Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița , în cantitate de 615 de unități arhivistice cu 168.438 file, create de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă. De asemenea în anul 2025 au fost ordonate și inventariate 271 unități arhivistice cu 73.592 file cu termen de păstrare *permanent* pentru perioada 1992 – 2015 create de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă.

Pentru perioada 1962 – 1991 au fost inventariate un număr de 122 unități arhivistice reprezentând 28.688 file cu termen de păstrare *permanent* create de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă. Perioada 1999 – 2000 au fost sortate, numerotate , copertate, legate și inventariate un număr de 14 unități arhivistice cu 1.582 file cu termen de păstrare *permanent* aparținând Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița în domeniul securitate și sănătate în muncă , a avut la bază Programul propriu de acțiuni derivat din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2025, adaptat activităților economice din județ și aprobat de Inspecția Muncii.

Compartimentul securitate și sănătate în muncă și-a desfășurat activitatea cu 7 inspectori

**STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI****Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă**

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratul teritorial de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

<b>Nr.</b>	<b>Denumirea indicatorului social de performanta</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
1	Număr de unități controlate:	778	698	613	534
2	Număr de controale efectuate:	778	701	619	541
3	Numărul accidentațiilor in munca înregistrați, astfel:	16	21	28	32
	Număr accidentați, din care:				
	mortal	2	0	0	2
	cu Incapacitate Temporara de Munca (ITM)	14	21	28	30
	cu urmări de invaliditate la încheierea ITM (INV)	0	2	1	0
	accidente colective / nr. victime / acc. mortal	0/0/0	0/0/0	0/0/0	0/0/0
4	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate din care:	746	603	358	336
	• amenzi contravenționale	80	77	39	74
	Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):	352500	338000	177500	436500
	• avertismente	666	526	319	262
5	Nr. de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0
6	Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	1	0	1	0
7	Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	11	11	13	5

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

FOND DE TIMP IN DOMENIUL SSM PENTRU - ANUL 2025*		Total zile
1	» Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna):	1083
2	» Fond de timp (în zile) neutilizat **, total, din care:	118
3	• Număr zile concediu de odihnă :	100
4	• Număr zile concediu medical :	18
5	• Număr zile concediu fără plată :	0
6	» Fond de timp (în zile) in domeniul SSM **, total, din care:	1033
7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	631
8	• controale programate ( <b>Total A</b> pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	582
9	• controale pentru verificare masuri ( <b>Total B</b> pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	9
10	• controale în vederea autorizării(L126, L319); determinări de noxe; sesizări ( <b>Total C</b> pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	7
11	■ nr zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	419
12	• nr zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm ( <b>Total D</b> pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate):	165
13	• nr zile utilizate pentru instruirii in domeniul SSM ( <b>Total E</b> pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) ***:	3
14	• nr zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM ( <b>Total F</b> pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ****:	251
15	•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	44
16	•• prestări servicii, în condițiile legii	0
17	•• alte lucrări de birou	126
18	•• perfecționare profesională	116
19	Nr. inspectori de muncă ssm.	10
20	Nr. Zile utilizate pentru cercetare evenimente în competența inspectoratului teritorial de muncă	157
21	Nr. de inspectori participanți la controale = (Fond de timp efectiv în domeniul SSM - Nr. Zile utilizate pentru cercetare evenimente) / Fond de timp disponibil x Nr. inspectori de muncă ssm ****	8,09

**REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE****I. CAMPANII EUROPENE**

**1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.**

Campania "Locuri de muncă sigure și sănătoase în era digitală" se derulează în perioada 2023-2025 cu obiectivul creșterea gradului de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă și la provocările și oportunităților asociate în materie de securitate și sănătate în muncă.

În anul 2025 ITM Ialomița a fost repartizat în centrul regional Tulcea pentru desfășurarea acțiunii în perioada 20-22.10.2025. În cadrul simpozionului au fost prezentate lucrările "ROBOTICA AVANSATA SI INTELIGENȚEI ARTIFICIALE" respectiv „AVANTAJELE SI DEZAVANTAJELE DIGITALIZARII IN ADMINISTRATIA PUBLICA”.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

**II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ ȘI RELAȚII DE MUNCĂ**

**3. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.**

In anul 2025 au fost 55 de controale efectuate in domeniul construcții la 55 de agenți economici cu CAEN 41,42,43 din care au fost sancționați 42. Au fost constatate 55 de neconformități pentru care au fost aplicate 10 amenzi in cuantum de 68.500 lei si 45 de avertismente.

Deficiențele constatate se refera la:

- Instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor privind periodicitatea, masurile pentru zonele de risc ridicat si specific;
- Instruirea necorespunzătoare a conducătorilor locurilor de munca;
- Ne purtarea echipamentului individual de protecție;
- Căi de acces blocate cu materiale și neșemnalizate;
- Supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor.

**4. Campania nationala de verificare a respectarii prevederilor legale in domeniul securitatii și sănătății in munca precum și in domeniul relatiilor de munca, in agricultură, vânătoare și pescuit, cod CAEN 01, 031, 032, 017, 021 si 022.**

În cadrul acestei campanii s-au efectuat 9 verificari la 9 angajatori din care au fost sanctionati 6 angajatori. Au fost constatate 20 de neconformitati pentru care au fost aplicate 15 avertismente si 5 amenzi in sumă totala de 39.000 lei. Totodata au fost oprite din functionare un numar de 3 echipamente de muncă.

**5. Campania nationala privind verificarea modului de respectare de catre beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificarile și completarile ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, in domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă**

În cadrul acestei campanii au verificati un numar de 14 beneficiari din care au fost sanctionati 9i. Au fost constatate 17 neconformitati pentru care au fost aplicate 13 avertismente si 4 amenzi in sumă totala de 24.000 lei.

**III. CAMPANII NAȚIONALE IN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

**6. Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”.**

ITM IALOMIȚA împreună cu Inspectoratul Școlar al Județului Ialomița a organizat concursul național tehnic „ȘTIU ȘI APLIC” - Securitatea și sănătatea în muncă se deprinde de pe băncile școlii- etapa județeană; având ca partener Asociația „E Pluribus Unum” Slobozia și sponsori Societățile - Moby Stil Prod SRL și Midas & CO SRL din Urziceni .

Concursul s-a desfășurat sâmbătă 12.04.2025, ediția a XV la Liceul tehnologic „ AL. I. CUZA” din SLOBOZIA și au participat 24 de elevi, reprezentate prin 12 echipaje, însoțiți de profesorii coordonatori. Concursul s-a desfășurat pe cinci secțiuni: teoretic inferior, teoretic superior, tehnic inferior , tehnic superior și învățământ profesional. Au participat elevi din următoarele unități de învățământ :

Liceul tehnologic „ AL. I. CUZA”, Liceul Tehnologic de Industrie Alimentară Fetești, , Liceul Tehnologic,, Sfânta Ecaterina” Urziceni, Grupul Scolar Agricol „Iordache Zossima” Armasesti.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

*Desfășurarea evenimentului s-a realizat la nivel național pe platforma online unică și a cuprins două etape :Etapa I -proba teoretică test individual pe calculator;*

*Etapa II- proba practică - „ Identifică riscurile și EIP necesar”*

*Câștigătorii locurilor I de la faza județeană a concursului, au participat la etapa națională organizată în perioada 24.05. 2025 la Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi” Iași.*

**7. Campania națională de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și verificarea activităților pe care le desfășoară în întreprinderi.**

*În cadrul campaniei a fost verificat serviciu extern si 10 beneficiari dar nu au fost constatate neconformități.*

### **IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI**

**8. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană.**

*Supravegherea pieței are scopul de a garanta că produsele respectă cerințele în vigoare aplicabile, oferind astfel un nivel de protecție ridicat al intereselor publice, cum este și sănătatea și securitatea la locul de muncă, asigurându-se, în același timp, că libera circulație a produselor nu este limitată într-o măsură mai mare decât cea permisă de legislația de armonizare sau de orice altă reglementare relevantă a Uniunii Europene.*

*Supravegherea pieței asigură cetățenilor un nivel de protecție echivalent în întreaga piață unică, indiferent de originea produsului. De asemenea, supravegherea pieței este importantă pentru interesele operatorilor economici, deoarece contribuie la eliminarea concurenței neloiale.*

*Statele membre trebuie să garanteze o supraveghere eficientă a pieței lor în acest sens au obligația să organizeze și să asigure controlul produselor puse la dispoziție pe piață sau importate. Statele membre trebuie să ia măsurile adecvate pentru a garanta că dispozițiile în vigoare ale Regulamentului (CE) nr. 765/2008 și ale altor legislații de armonizare ale Uniunii sunt respectate în cadrul UE și, în special, pentru a împiedica punerea la dispoziție pe piață și utilizarea unor produse neconforme și/sau periculoase.*

*Prin supravegherea pieței trebuie să se , identifice, împiedice comercializarea și retragă de pe piață produse periculoase sau acele produse care, din orice alt motiv, nu sunt conforme cu cerințele aplicabile stabilite în legislația de armonizare a Uniunii Europene și, pe de altă parte, sancționarea operatorilor care încalcă legea.*

*Campania a urmărit realizarea obiectivelor amintite mai sus, prin acțiuni de conștientizare și verificare a operatorilor economici (producători, importatori, distribuitori), cu privire la cunoașterea și respectarea actelor normative care reglementează introducerea pe piață a produselor din domeniul de competență al Inspecției Muncii.*

*În cadrul campaniei au fost efectuate 72 de controale la comercianți de produse industriale și verificate 582 produse . Nu au fost constatate neconformități.*

### **V. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

**Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care desfășoară**

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

**9. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale.**

Acțiunea nu a fost derulată datorită inexistenței la nivelul județului a agenților economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale.

**10. Activități de reparații navale, cod CAEN 3315 respectiv cod CAEN 3011 - construcția de nave și structuri plutitoare.**

Acțiunea nu a fost derulată din cauza reducerii pe cale naturală (pensionări), cu 66,66 % a numărului de inspectori de munca din cursul trimestrului I, ceea ce a condus la o încărcare suplimentară a inspectorilor de muncă rămași.

**11. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor de către agenții economici care își desfășoară activitatea în industria extractivă cod CAEN 05, 07 și 08.**

Acțiunea nu a fost derulată din cauza inexistenței la nivelul județului a agenților economici care desfășoară astfel de activități.

**12. Acțiune privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activități în domeniile : depozitari - cod CAEN 5210 și manipulări inclusiv în activități de curierat cod CAEN 5224/5320.**

În cadrul acțiunii au fost efectuate controale la 6 agenți economici, constatându-se 4 neconformități pentru care au fost dispuse 4 măsuri și au fost aplicate 4 avertismente.

**13. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.**

Nu au fost efectuate controale în cadrul acțiunii deoarece la nivelul județului nu există angajatori cu locuri de muncă încadrate în condiții deosebite.

**14. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria de fabricare a armamentului și muniției (diviziunea CAEN 2540)**

Nu au fost efectuate controale în cadrul acțiunii deoarece la nivelul județului nu există angajatori care să desfășoare astfel de activități.

**15. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.**

În cadrul acțiunii au fost efectuate 6 dar nu au fost constatate neconformități.

**16. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.**

La nivelul județului Ialomița au fost autorizați 8 agenți economici pentru a desfășura activități cu articole pirotehnice (detinere , comercializare , manipulare, utilizare) care au primit și viză anuală . Din cei autorizați, 2 agenți economici au ca obiect de activitate desfășurarea de jocuri de artificii la terți.

Pe teritoriul județului nu există depozite permanente cu articole pirotehnice .

Activitățile cu articole pirotehnice au început efectiv cu data de 15.12.2025, continuând până pe data de 31.12.2025. În perioada campaniei 2 inspectori de munca din cadrul compartimentului control ssm au desfășurat acțiuni comune cu lucrătorii din cadrul IPJ IALOMIȚA serviciul AESP pentru autorizarea agenților economici și au fost controlați agenți economici care desfășurau activități comerciale pe raza județului.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Au fost controlați 7 agenți economici dintre cei autorizați. Au fost constatate 3 neconformități și au fost aplicate 3 avertismente.

**17. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).**

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mici.

Au fost nominalizați inspectorii de muncă din cadrul ITM Ialomița care formează grupul local de lucru. Au fost comunicate datele de contact ale membrilor grupului local de lucru, în format electronic, la adresa de e-mail metodologiessm@inspectiamuncii.ro.

Au fost identificate și ulterior selectate întreprinderile mici active din județ care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a inspectoratului teritorial de muncă, respectiv au fost completate un număr de 18 chestionare.

Sintetic acțiunea se prezintă astfel:

1	Nr. total de întreprinderi mici controlate	10
2	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	5
3	Nr. de întreprinderi mici sancționate	5
4	Nr. de avertismente	5
5	Nr. de amenzi aplicate	0
6	Valoarea amenzilor aplicate - lei	0

Printre neconformități se menționează:

- nu au fost desemnați și instruiți corespunzător lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor;
- echipamentele de muncă nu se utilizează în condiții de siguranță pentru lucrători;
- neefectuarea controlului medical periodic prin medic de medicina muncii la interval regulate.

**18. Acțiune de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare.**

Acțiunea s-a desfășurat în data de 20.03.2025 respectiv 29.05.2025, au participat 99 de angajatori din care 88 online și 11 fizic, 35 reprezentanți ai lucrătorilor, 5 lucrători cu atribuții în domeniul SSM și 10 participanți reprezentând serviciile externe.

**Rezolvarea eficientă și în termenul legal a sesizărilor primite de la angajați, angajatori, privind nerespectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.**

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

În perioada de raportare au fost primite **42 sesizări** care au făcut referire la probleme de securitate și sănătate în muncă , pentru soluționare consumându-se **44 de zile**. Din totalul de sesizări **4** nu a fost încă soluționate aflându-se în termenul legal. La celelalte au fost informați petenții.

**Perfecționarea profesională**

În perioada de raportat inspectorii de muncă pe domeniul securitate și sănătate în muncă au utilizat **116 zile** din fondul total, pentru perfecționare profesională.

**SANCTIUNI APLICATE****SANCTIUNI APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ**

În cadrul acțiunilor de control, pentru cele **336** neconformități constatate de la prevederile legale, s-au dispus **359** măsuri .

S-au aplicat **336** sancțiuni contravenționale la **225** angajatori din care **74** amenzi contravenționale în cuantum de **436.500** lei și **262** avertismente conform O.G. nr. 2/2001 .

Din cele **74** amenzi contravenționale au fost achitate **37** în cuantum **140.500** de lei.

**SANCTIUNI APLICATE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI**

Nu au fost constatate neconformități în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă nu au aplicat sancțiuni și nu au existat cazuri de interzicere și retragere de pe piața a produselor neconforme

**STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ SI BOLILOR PROFESIONALE**

În perioada de raportare, an **2025**, au fost cercetate, finalizate / avizate un număr de **118 evenimente**, în care au fost implicați **130 lucrători**. Au fost întocmite **dosare de cercetare** pentru fiecare eveniment.

Din cele **118 evenimente**, au fost cercetate de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratului un număr de **12 evenimente**.

Din cele **118 dosare de cercetare** **106** au fost evenimente în care cercetarea a fost efectuată de către angajatori, după care dosarele de cercetare au fost înaintate la **ITM Ialomița** în vederea verificării și avizării.

În cursul anului 2025, ITM Ialomița a înregistrat un număr de **30 de accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă** și **2 accidente de munca mortale**.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

<b>Numărul total al accidentațiilor în muncă înregistrați :</b>	
■ număr total de accidentați, din care:	
- mortal	
- cu Incapacitate Temporara de Munca (ITM)	
■ cu urmări de invaliditate la încheierea ITM (INV) - cercetate în an	
■ accidente colective / nr. victime / acc. mortal	

În ceea ce privește termenul legal de finalizare a cercetării evenimentului în cazul a 46 de evenimente, angajatorii au solicitat aprobarea prelungirii termenului de finalizare a cercetării. La solicitarea scrisă a angajatorilor, s-a aprobat prelungirea termenului de finalizare a cercetării, în principal ca urmare a primirii cu mare întârziere a procesului verbal de constatare la fața locului întocmit de către serviciile de specialitate din cadrul IPJ Ialomița, a documentelor medicale și uneori a imposibilității luării declarațiilor de la victime.

În 11 cazuri s-a dispus refacerea și completarea cu documente a dosarelor de cercetare a evenimentelor, având în vedere că acestea nu îndeplineau cerințele prevederilor legale.

**SITUAȚIA BOLI PROFESIONALE**

În perioada de raportare anul 2025, ITM Ialomița nu a participat la cercetare de boli profesionale.

**ACTIVITATEA DE CONSULTANȚĂ AUTORIZARE AVIZARE**  
**AGENȚI ECONOMICI ÎN DOMENIUL DE COMPETENȚĂ**

**ACTIVITATEA DE CONSULTANȚĂ ȘI AUTORIZARE**

Activitatea de consultanță și autorizare, atât a agenților care depun declarații pe propria răspundere privind respectarea legislației specifice din domeniul securității și sănătății în muncă prin Registrele Comerțului, cât și pentru agenții economici care se autorizează din punct de vedere al securității în muncă la Inspectoratul Teritorial de Muncă, s-a desfășurat în mod, corespunzător prezentându-se în mod sintetic astfel:

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

<b>AN 2025</b>	
<i>Declarații pe propria răspundere înaintate prin Registrul Comerțului de pe lângă Tribunalul Ialomița în baza Legii nr. 359/2004</i>	
<i>Avize în baza Ordonanței nr.4/1995 - produse de protecția plantelor</i>	
<i>Autorizare în baza Legii nr.319/2006</i>	
<i>Avizare anuala în baza Ordinului 1884/2018 privind avizarea spațiilor destinate depozitării munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție</i>	
<i>Autorizare în baza L.126/1995 regimul materialelor explozive</i>	

**ACTIVITATEA COMISIEI DE ABILITARE A SERVICIILOR EXTERNE DE PREVENIRE ȘI PROTECȚIE ȘI DE AVIZARE A DOCUMENTAȚIILOR CU CARACTER TEHNIC DE INFORMARE ȘI INSTRUIRE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

În anul 2025 comisia s-a întrunit în 2 ședințe de lucru a emis un certificat de abilitare.

### III TRANSPARENȚA INSTITUTIONALĂ

#### 3.1. BUGETUL INSTITUTIEI

Inspectoratul Teritorial de Munca al județului Ialomița, instituție publică finanțată integral de la Bugetul de Stat, a întocmit în conformitate cu prevederile legale în vigoare SITUATIA FINANCIARA LA 31.12.2025.

Situațiile financiare au fost realizate conform O.M.F.P. 85/17.01.2025 pentru aprobarea Normelor metodologice privind întocmirea și depunerea situațiilor financiare ale instituțiilor publice la 31.03.2025, pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice.

Inspectoratul Teritorial de Munca al județului Ialomița, este înființat în baza Legii nr.108/16.06.1999, cu modificările și completările ulterioare, având ca domeniu de activitate „activități de protecție socială obligatorie.

Este o unitate cu personalitate juridică, finanțată integral de la bugetul de stat.

### EXECUȚIA CHELTUIELILOR BUGETULUI DE STAT

DENUMIREA INDICATORILOR	BUGET ALOCAT	CREDITE DESCHESE	PLATI NETE DE CASA	%
<b>CREDITE BUGETARE TOTAL</b>	<b>4.698.860</b>	<b>4.690.394</b>	<b>4.684.004</b>	<b>99,86</b>

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Cheltuieli curente	4.698.860	4.690.394	4.684.004	99,86
Din care:				
Cheltuieli de personal	4.429.960	4.425.791	4.419.751	99,86
Cheltuieli materiale	268.900	264.603	264.253	99,87
Cheltuieli de capital				

Principala prioritate a institutiei a fost utilizarea cu eficienta a fondurilor alocate numai pentru cheltuielile pentru care exista baza legala si strict necesare indeplinirii actiunilor autorizate prin dispozitiile legale in vigoare. Creditele bugetare alocate la titlul I "CHELTUIELI DE PERSONAL" au asigurat plata integrală a drepturilor de personal, fondurile alocate fiind utilizate in procent de 99,86 %.

Creditele bugetare alocate la titlul II "CHELTUIELI MATERIALE" au fost utilizate in proportie de 98,02 % pentru administrarea si functionarea in conditii optime de lucru a activitatii institutiei.

Indicatorii economici realizati de institutie la finele trimestrului IV al anului 2025 sunt:

VENITURI TOTALE:	0 LEI
CHELTUIELI TOTALE :	4.755.288 LEI
REZULTAT : PIERDERE	4.755.288 LEI

Evidențele contabile sintetice și analitice sunt ținute în conformitate cu prevederile Legii contabilității nr. 82/1991.

Este respectat OMFP 1917/2005 si 720/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice privind executia bugetului de venituri si cheltuieli ale institutiilor publice finantate integral de la bugetul de stat.

Este organizată activitatea de control financiar preventiv potrivit Oug.2332/2017, neexistând refuzuri de viză CFP.

A fost respectat Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 1792/2002, pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale.

Situațiile financiare au fost realizate in conformitate cu Ordinul ministrului finantelor publice 629/03.04.2009, cu modificarile si completarile ulterioare.

Mentionam ca nu exista diferente intre sumele raportate in Sistemul national de raportare FOREXEBUG si cele inregistrate in anexele situatiei financiare incheiata la data de 31.12.2025.

## ACTIVE IMOBILIZATE

lei

Elemente de Active*	Valoarea bruta				Deprecieri****) (amortizare si provizioane)			
	Sold la 1 ianuarie	Cresteri	Reduceri	Sold la 31.12.2025	Sold la 1 ianuarie	Deprecierea inregistrata in cursul exercitiului	Reduceri sau reluari	Sold la 31.12.2025
0	1	2	3	4=1+2+3	5	6	7	8=5+6+7
Imob. necorp.	61.981			61981	61981			61981
Imob. corp	758.429	0		686297	411983	89165	72132	429016

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Echipamente	660845	119.291	72132	588713	375800	84411	72132	388079
Mobilier	97584			97584	36183	4754		40937
<b>Terenuri si cladiri</b>	<b>1871240</b>			<b>1871240</b>	<b>760233</b>	<b>53349</b>		<b>813582</b>
Constructii	1871240			1871240	760233	53349		813582
Terenuri								
Imobilizari in curs								
<b>Imobilizari financiare</b>								
<b>Total</b>	<b>2691650</b>	<b>119.291</b>	<b>72132</b>	<b>2619518</b>	<b>1234197</b>	<b>142514</b>	<b>72132</b>	<b>1304479</b>

## CAPITALURI PROPRII

Capitaluri Proprii	Sold 1 ianuarie	Cresteri	Reduceri	Sold la 31.12.2024
<b>1.Rezerve,fonduri d.c.</b>				
<b>Cont.101.00.00</b>				
<b>Cont 103.00.00</b>				
<b>Cont.105.00.00</b>	189.200	0	0	189200
<b>2.Rez. reportat cont 117.00.00</b>	928567	4970524	5206312	1164355
<b>3.Rezultatul patrimonial (cont.121.00.00- creditor)</b>	4970524	4755288	4970524	4755288
<b>TOTAL</b>	<b>-3852757</b>	<b>215236</b>	<b>235788</b>	<b>-3401733</b>

## 1. Cont.117.00.00 –

- cresteri:
- 4.970.524 lei – inchidere solduri creditoare cont 121.00.00 an 2024;
- reduceri:
- 5206312 lei – inchidere executie bugetara an 2024;
- 

## o Cont 121.00.00 –

- cresteri :
- 4.755.288 lei – inchidere conturi cheltuieli trim I, II, III si IV an 2025
- reduceri:
- 4.970.524 lei – inchidere cont 121 – an 2024

**NOTA 3**  
**SITUATIA FLUXURILOR DE TREZORERIE**

DENUMIREA INDICATORULUI	Cod Rand	TOTAL	CONT 531.01.00	CONT 770.00.00.00	CONT 770.00.85	Cont 560.01.01	Cont 529.00
<b>A</b>	<b>B</b>						
<b>I. NUMERAR DIN ACTIVITATEA OPERATIONALA</b>	<b>01</b>						

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

<b>1. Incasari</b>	<b>02</b>	4.789.691	105.786	4.657.105			26.800
<b>2. Plati</b>	<b>03</b>	4.789.691	105.786	4.657.105			26.800
<b>3. Numerar net din activitatea operationala (rd. 02- rd.03)</b>	<b>04</b>						
<b>II. NUMERAR DIN ACTIVITATEA DE INVESTITII</b>	<b>05</b>						
<b>1. Incasari</b>	<b>06</b>						
<b>2. Plati</b>	<b>07</b>						
<b>3. Numerar net din activitatea de investitii (rd.06-07)</b>	<b>08</b>						
<b>III. NUMERAR DIN ACTIVITATEA DE FINANTARE</b>	<b>09</b>						
<b>1. Incasari</b>	<b>10</b>						
<b>2. Plati</b>	<b>11</b>						
<b>3. Numerar net din activitatea de finantare (rd.10-rd.11)</b>	<b>12</b>						
<b>IV. CRESTEREA (DESCRESTEREA) NETA DE NUMERAR SI ECHIVALENT DE NUMERAR (rd.04+rd.08+rd.12)</b>	<b>13</b>						
<b>V. NUMERAR SI ECHIVALENT DE NUMERAR LA INCEPUTUL ANULUI</b>	<b>14</b>						
<b>Sume recuperate din excedentul anului precedent</b>	<b>14.1</b>						
<b>Sume utilizate din excedentul anului precedent</b>	<b>14.2</b>						
<b>VI. NUMERAR SI ECHIVALENT DE NUMERAR LA SFARSITUL PERIOADEI (rd.13+rd.14-rd.14.2), din care:</b>	<b>15</b>						
<b>Depozite</b>	<b>16</b>						

## ❖ Situatia conturilor 770

<b>Cont 770</b>	<b>Finantare 2025</b>	<b>Plati la 31.12.2025</b>	<b>Disponibil din creditele deschise la finele anului 2025</b>
<b>Cheltuieli personal - 770.10.00.00</b>	4.425.791	4.419.751	6.040
<b>Cheltuieli materiale – 770.20.00.00</b>	264.603	264.253	350
<b>Cheltuieli de capital – 770.71.00.00</b>			
<b>Total buget aprobat la 31.12.2024</b>	4.690.394	4.684.004	6390

COD 04

SITUATIA FLUXURILOR LA BANCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

DENUMIREA INDICATORULUI	Cod rand	TOTAL	CONT 550.01.02	CONT 512.01.00	CONT 512.04.00
A	B	3	4	5	6
<b>I. NUMERAR DIN ACTIVITATEA OPERATIONALA</b>	<b>01</b>				
1. Incasari	02	2.109	2.109		
2. Plati	03				
3. Numerar net din activitatea operationala (rd. 02- rd.03)	04	2.109	2.109		
<b>II. NUMERAR DIN ACTIVITATEA DE INVESTITII</b>	<b>05</b>				
1. Incasari	06				
2. Plati	07				
3. Numerar net din activitatea de investitii (rd.06-07)	08				
<b>III. NUMERAR DIN ACTIVITATEA DE FINANTARE</b>	<b>09</b>				
1. Incasari	10				
2. Plati	11				
3. Numerar net din activitatea de finantare (rd.10-rd.11)	12				
<b>IV. CREȘTEREA (DESCREȘTEREA) NETA DE NUMERAR SI ECHIVALENT DE NUMERAR (rd.04+rd.08+rd.12)</b>	<b>13</b>	2.109	2.109		
<b>V. NUMERAR SI ECHIVALENT DE NUMERAR LA INCEPUTUL ANULUI</b>	<b>14</b>	8.452	8.452		
<b>VI. NUMERAR SI ECHIVALENT DE NUMERAR LA SFARSITUL PERIOADEI (rd.13+rd.14), din care:</b>	<b>15</b>	10.561	10.561		
Depozite	16				

- Soldul contului 550.01.02 reprezinta :
- garantii gestionare - 10561 lei;

Sold cont 532.08.00 – alte valori – reprezinta stoc bonuri valorice carburant :

- la 01.01.2024 – 52.910 lei
- la 31.12.2024 – 48.040 lei

## NOTA 4

## SITUATIA CREANTELOR SI DATORIILOR

lei

Creante	Sold la 31.12.2024	Termen de lichiditate	
		Sub 1 an	Peste 1 an
0	1	2	3
<b>Total din care:</b>	1.259.196	1.259.196	
409.01.02 Furnizori debitori			
411.01.01 Clienti			
428.01.02 Alte creante cu personalul			
461.01.09 Debitori diversi	734	734	
471.00.00 Cheltuieli in avans	1.258.380	1.258.380	

- Cont 461.01.09 in valoare de 734 lei reprezinta concedii medicale suportate din FNUASS, de recuperat de la Casa de Asigurari Sociale de Sanatate la 31.12.2025;
- Cont 471.00.00 in valoare de 1.258.380 lei reprezinta sume de natura drepturilor salariale calculate in urma hotararilor judecatoresti castigate de salariati in instanta ;

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Datorii*)	Sold 31.12.2025 (col. 2+3)	Termen de lichiditate		
		Sub 1 an	1-5 ani	Peste 5 ani
		1	2	3
0	1	2	3	4
<b>Total din care:</b>	1.600.331	1.600.331		
401.01.00 Furnizori				
444.00.00 Impozit salarii	20.897	20.897		
421.00.00, 423.00.00, 427.01.00, 428.01.01 Salariile angajatilor	200.463	200.463		
431.00.00, 437.00.00 Contributiile aferente salariilor	120.591	120.591		
420.00.00 Personal – drepturi salariale suplimentare	1.258.380	1.258.380		
489.00.00 Decontari privind inchiderea exec bug 2023				

- Cont 444.00.00 in valoare de 20.897 lei reprezinta impozit salarii aferent lichidarii lunii decembrie 2025 ;
- Cont 42.... in valoare de 200.463 lei, reprezinta drepturi de acordat personalului salariat ;
- Conturile 43.. in valoare de 120.591 lei reprezinta contributi aferente lichidarii lunii decembrie 2025;
- Cont 420.00.00 in valoare de 1.258.380 lei reprezinta sume de natura drepturilor salariale calculate in urma hotararilor judecatoresti castigate de salariatii in instanta ;
- Cont 448.00.00 in valoare de 0 lei reprezinta taxe incasate din eliberare extras revisal, de virat catre bugetul de stat

## NOTA 5

## Stocurilor materiale comparativ cu consumul la finele anului 2025

Nr. Cont	Denumirea categoriilor materiale	Sold la 01.01.2025	Sold la 31.12.2025	Consum efectiv în 2025	Valoare materiale fara utilizare
3021	Materiale auxiliare				
3022	Carburanti	1.015	943	17.714	
3023	Materiale pentru ambalat				
3024	Piese de schimb				
3028	Alte materiale consumab.	930	684	35.037	
3030	Obiecte de inventar	233.459	228.341	0	
	<b>TOTAL</b>	235.404	229.968	52.751	

Stocurile de materiale au fost receptionate si inregistrate in contabilitate la pretul de achizitie iar la iesirea din gestiune se aplica metoda” FIFO

## NOTA 6

## INFORMATII PRIVIND SALARIATII

Nr.c rt.	Denumire institutie	Personal aprobat	Personal angajat	Cheltuieli personal 31.12.2025
1	INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMITA	38	30	4.341.584

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

La finele anului 2025, drepturile de personal au fost achitate integral conform prevederilor legale.

### 3.2 Informatii legate de procesul de achizitii publice

Raportul are scopul de a prezenta activitatea Compartimentului Achizitii Publice, aflat in cadrul Serviciului Economic, Resurse Umane, Achizitii Publice si Informatica, pentru evidentierea activitatii desfasurate in anul 2025, conform obiectivelor specifice stabilite.

Raportul anual evidentiaza rezultatele obtinute, obiectivele indeplinite, gestionarea riscurilor identificate, masurile adoptate pentru asigurarea continuitatii activitatii, dificultati intampinate si propuneri pentru rezolvarea situatiilor deosebite.

Compartimentul de achizitii publice, pe parcursul anului 2025, s-a raportat la urmatoarele obiective principale :

1. Furnizarea la timp a tuturor produselor/serviciilor/lucrarilor necesare indeplinirii misiunii entitatii, in limita bugetului alocat ;
2. Acordarea consilierii/indrumarii metodologice necesare achizitionarii unor produse, servicii si lucrari de calitate ;
3. Realizarea achizitiilor publice intr-un mod legal si etic, in scopul asigurarii unor performante economice durabile.

Pentru a-si putea atinge obiectivele stabilite, SAP trebuie sa fie performant, eficient si eficace, avand un set bine definit de procese, atributii principale/specifice, precum si de proceduri interne, care sa ii permita acestuia adoptarea masurilor de remediere a oricaror neregularitati care pot interveni in procesul de achizitie publica.

Etapile specifice aferente procesului de achizitii publice, asa cum sunt identificate in H.G. nr. 395/2016 sunt urmatoarele :

- Etapa de planificare/pregatire, inclusiv consultarea pietei ;
  - Etapa de organizare a procedurii si atribuirea contractului/acordului-cadru ;
  - Etapa post-atribuire contract/acord cadru, respectiv executarea si monitorizarea implementarii contractului/acordului cadru ;
1. Asigurarea sustenabilitatii pe termen lung prin promovarea planificarii strategice a procesului de achizitie publica ;
  2. Executia unitara a procesului de achizitie publica, respectiv a procedurilor de atribuire specifice pana la finalizarea acestora (prin semnarea contractului/acordului-cadru) ;
  3. Asigurarea conformitatii cu cerintele aplicabile ;
  4. Monitorizarea constanta si controlul procesului de achizitie publica pentru asigurarea imbunatatirii continue.

In anul 2025 au fost incheiate un numar de 24 contracte si 12 acte aditionale. Din contractele de prestari servicii mentionam :

- ✓ Servicii de prestatii medicale efectuate de medici specialisti ;
- ✓ Servicii de paza si monitorizare ;
- ✓ Servicii de curatenie ;
- ✓ Servicii de mentenanta centrale termice ;
- ✓ Servicii de mentenanta copiatoare ;

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- ✓ Servicii de consultanta soft contabilitate ;
- ✓ Servicii de telefonie ;
- ✓ Servicii de mentenanta centrala telefonica ;
- ✓ Servicii monitorizare sistem alarma.

În anul 2025 a fost asigurata furnizarea de carburant pe baza de bonuri valorice cu valoare fixa (BVCA).

Din evidenta achizitiilor directe realizata în cadrul Compartimentului Achizitiilor Publice, a rezultat un numar de 108 achizitii directe. Dintre acestea, 70 achizitii directe au fost realizate online din catalogul electronic SEAP, iar 38 offline, rezultand un procent de peste 65%, de achizitii efectuate din catalogul electronic.

Totodata pentru asigurarea intretinerii si protejarii patrimoniului, au fost incheiate polite pentru asigurare casco autoturisme.

Se urmareste permanent ca toate achizitiile publice sa se realizeze prin accesarea catalogului electronic din Sistemul informatic colaborativ pentru mediu performant de desfasurare al achizitiilor publice.

În urma derularii proceselor de achizitii publice în anul 2025 nu au fost formulate contestatii la Consiliul National de Solutionare a Contestatiilor si nu au fost proceduri de achizitii publice anulate.

În data de 04 septembrie 2024, prin aparitia ORDONANTEI DE URGENTA nr. 107 din 04 septembrie 2024, pentru reglementarea unor masuri fiscal bugetare în domeniul gestionarii creantelor bugetare si a deficitului bugetar pentru bugetul general consolidat al Romaniei în anul 2024, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, atat activitatea Serviciului de Achizitii Publice cat si a celorlalte servicii a fost blocata, neputandu-se incheia angajamente legale pentru o categorie importanta de cheltuieli, care asigurau buna desfasurare a acitivitatii ITM Ialomita.

### 3.3 Informatii despre litigii în care este implicata institutia

În anul 2025 au fost inițiate și aflate pe rolul instanțelor de judecată un număr de 30 dosare având ca obiect plângeri contravenționale și 5 dosare în materia contenciosului administrative.

Situatia privind activitatea CLCA în anul 2025 în cadrul instanțelor judecatorești, se prezintă astfel:

În domeniul RM, .contestatii procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor – 23

În domeniul SSM, .contestatii procese verbale de constatare si sanctionare a contravențiilor – 7

În materia contenciosului administrativ situația se prezintă astfel:

1.anulare act administrative -0, stadiul procesual fond -9,

2.contestatie la executare -0

În materia contenciosului administrativ,dosarele au ca obiect contestarea a 4 procese verbale de cercetare a evenimentelor și 5 cazuri solicitare drepturi salariale.

Compartimentul Juridic în colaborare cu Compartimentul de Comunicare și Indicatori Statistici, a oferit în scris și verbal consultanță de specialitate unui număr de 210 solicitanți.

### 3.4 Organigrama institutiei

Prin Decizia inspectorului șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomita nr. 52/14.04.2025 a fost aprobată structura privind organizarea de servicii, birouri sau compartimente a instituției, astfel încât la 31.12.2025 numărul total de posturi din organigrama este de 38.

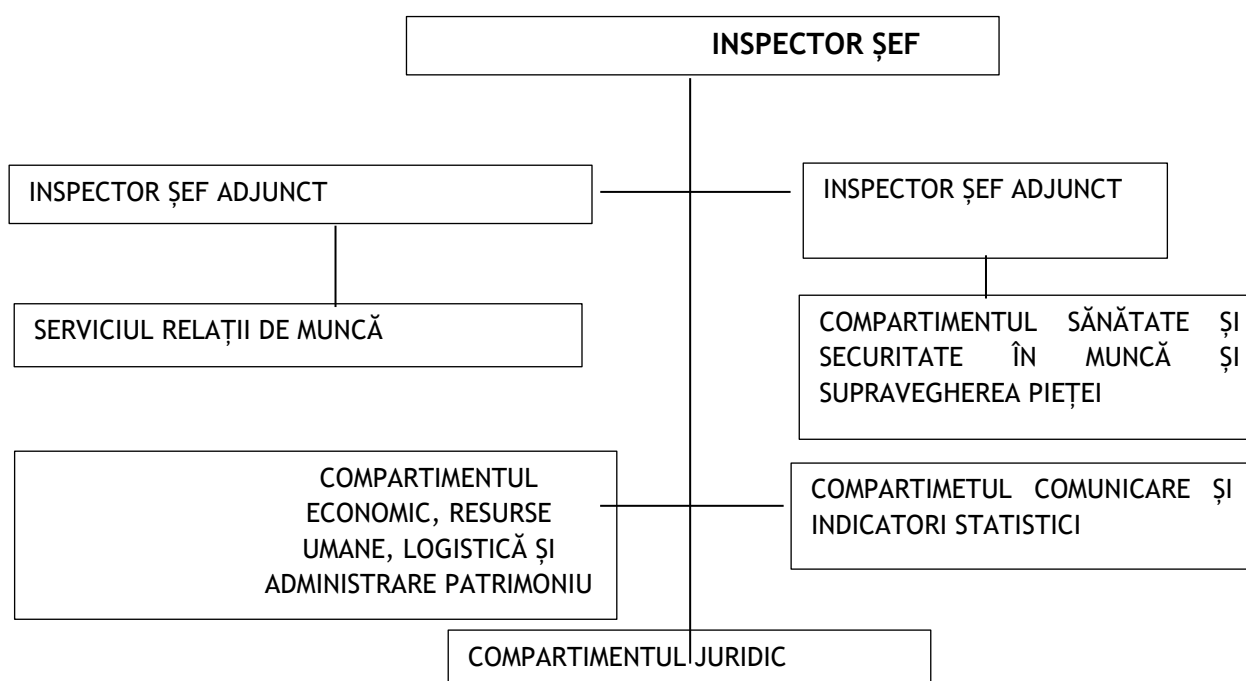
La 31 decembrie 2025 ITM Ialomita avea prevăzut un număr de 38 de posturi, din care 8 vacante, structurate astfel:

- funcții publice de conducere – 4 posturi (2 vacante);

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- funcții publice de execuție – 32 posturi (din care 6 vacante);
- personal contractual – 2 posturi.

Organigrama instituției, aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 363/19.03.2025, se poate consulta pe site-ul instituției [www.itmialomita.ro](http://www.itmialomita.ro).



INSPECTOR ȘEF,  
PETCU MARIUS DANIEL

### 3.5 Informații despre managementul resurselor umane

Inspectoratul este condus de un inspector șef, care în exercitarea atribuțiilor de conducere are în subordine doi inspectori șefi adjuncți. În subordinea directă a inspectorului șef funcționează compartimentele: comunicare și indicatori statistici; juridic; economic, resurse umane, logistic și administrare patrimoniu. Inspectorii șefi adjuncți au în subordine directă serviciile/compartimentele privind relațiile de muncă respectiv sănătatea și securitatea în muncă și supravegherea pieței

Inspectoratul Teritorial de Muncă	ANGAJĂRI ÎN ANUL 2025	PLECĂRI ÎN ANUL 2025			
		TOTAL, din care:	Pensionare	Demisie, transfer, eliberare / destituire din funcție	Altele

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

TOTAL PERSONAL, din care:	5	9	6	3	
- inspectori de muncă Relații de Muncă	3	3	1	2	
- inspectori de muncă Securitate și Sănătate în Muncă	2	5	5		
- alte categorii de personal		1		1	

La data de 31.12.2025 niciun salariat nu are raportul de muncă suspendat

#### IV. Relația cu comunitatea

ITM Ialomița a întocmit și publicat pe pagina de internet itmialomita.ro , Raportul de evaluare internă finalizat în urma aplicării procedurilor de acces la informații de interes public în anul 2025, conform Anexei nr.10 din legea nr.544/2001, cu modificările și completările ulterioare, cuprinzând principalele informații privind liberul acces la informațiile de interes public.

În conformitate cu prevederile Legii nr.52/21.03.2003 privind transparența decizională în administrația publică, precizăm că deși la art.4 din aceasta lege suntem menționați ca făcând parte din cadrul autorităților administrației publice obligate să respecte dispozițiile prezentei legi , nu avem competențe de emitere a unor proiecte de acte normative.Astfel , informațiile prevazute în raportul privind transparența decizională pentru anul 2025, sunt:

Numărul total al recomandarilor primite:0

Numărul total al recomandarilor incluse în proiectele de acte normative si in continutul deciziilor luate: 0

Numărul participantilor la sedintele publice:0

Numărul dezbaterilor publice organizate pe marginea proiectelor de acte normative:0

Stituatia cazurilor in care autoritatea publica a fost actionata in justitie pentru nerespectarea prevederilor prezentei legi:0

Evaluarea proprie a parteneriatului cu cetatenii si asociatiile legal constituite ale acestora:0

Numărul ședintelor care nu au fost publicate si motivarea restrictionarii accesului:0

În cursul anului 2025 au fost acordate 32 de de audiențe atat de catre inspectorul sef, cat si de catre sef serviciu relatii de munca .

În scopul realizării obiectivelor stabilite, I.T.M. Ialomița a elaborat și publicat din oficiu informațiile de interes public in conformitate cu dispozitiile art.5 din Legea 544/2001.

Prin compartimentul comunicare si indicatori statistici s-au receptionat si raspuns la circa 11 apeluri zilnice in diverse probleme ale cetatenilor legate in general de relatiile de munca.

Au fost transmise 27 comunicate de presă fiind aduse la cunoștința cetățenilor noile modificări ale prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și rezultatele

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

acțiunilor de control desfășurate în cadrul campaniilor naționale de constientizare privind dezavantajele muncii nedeclarate/subdeclarate organizate de Inspekția Muncii(Campania Națională pentru identificarea cazurilor de munca nedeclarata,la angajatorii care isi desfasoara activitatea in domeniile;Coafura si alte activitati de infrumusetare si intretinere corporala”,”Salarul de baza pentru angajatii cu o vechime mai mare de 2 ani”,Actiunea Stiu si Aplic,””Campanie nationala pentru verificarea angajatorilor care desfasoara activitati de fabricare ,depozitare,transport articole pirotehnice”,”Campanie de informare si constientizare a prevederilor legii nr.367/2022 privind dialogul social”,”Campanie constructii”,”Campanie Nationala in supermarket,hipermarket,centre comerciale”Controale munca nedeclarata garda si protectie ”,” Campanie de informare pentru straini”, (“11 Iulie 2025 Ziua Inspectiei Muncii”,”Salariul minim pe economie”,”Controale luna iulie”,”Campanie Nationala in domeniile Captarea, tratarea si distributia apei,Colectarea si epurarea apelor uzate”,”Campanie Nationala activitati de depozitaresi comercializare a carburantilor auto).

## IV.1.1. Solicitari de informatii de interes public

Pe parcursul anului 2025 au fost primite și soluționate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomita 8 solicitari de informații de interes public, conform Legii nr.544/2001, s-au efectuat analize , s-au intocmit rapoarte pe acest segment si s-au oferit informatii mass-media.Toate cele 8 solicitari au fost primite de la persoane fizice și juridice , depuse pe suport electronic si rezolvate în termenul legal.

Nu au fost inregistrate reclamatii administrative.

Nu au fost inregistrate plangri in istanta.

Institutia noastra a afisat informatiile/documentele comunicate din oficiu, conform art.5 din Legea nr.544/2001 pe pagina de internet, la sediul institutiei(punctul de informare organizat conform legii).

## IV.1.2. Petiții

În anul 2025, au fost înregistrate și soluționate 372 de petiții.Dintre acestea,250 de sesizări au fost exclusiv în domeniul relațiilor de muncă,8 petiții exclusiv pe domeniul securității și sănătății în muncă,32 petiții de competență comună, cu conținut teoretic, solicitare de clarificari legislative 2.

S-au primit si solutionat , sau dupa caz, s-au redirectionat sau clasat, in conformitate cu dispozitiile legale, petitiile in sensul Ordonantei nr.27/2002.Prezentam, mai jos situatia privind activitatea de solutionare a petitiilor in anul 2025:

<b>INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ</b>	<b>IALOMITA</b>
<b>Numărul total de petiții înregistrate:</b>	<b>372</b>
<b>din care:</b>	
<b>exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)</b>	<b>250</b>
<b>exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)</b>	<b>8</b>
<b>ambele domenii în aceeași petiție (RM/MN + CSSM)</b>	<b>32</b>
<b>alte domenii decât cele prezentate mai sus</b>	<b>0</b>

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

<b>cu conținut TEORETIC, solicitare de clarificari legislative</b>	<b>2</b>
<b>cu solicitare de CONTROL</b>	<b>370</b>
<b>Număr controale ca urmare a petițiilor</b>	<b>370</b>
<b>Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora, astfel:</b>	
<b>numărul de petiții soluționate prin răspuns</b>	<b>282</b>
<b>numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare</b>	<b>77</b>
<b>numărul de petiții clasate</b>	<b>13</b>
<b>Nr. total de petiții înregistrate după tipul petiționarului, astfel:</b>	
<b>numărul de petiții adresate de cetățeni ( persoana fizică)</b>	<b>370</b>
<b>numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)</b>	<b>2</b>
<b>Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării, astfel:</b>	
<b>pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)</b>	<b>89</b>
<b>pe suport electronic (e-mail)</b>	<b>270</b>
<b>pe portalul de petiții de pe site</b>	<b>13</b>
<b>Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției, astfel:</b>	
<b>Acordare salariu</b>	<b>314</b>
<b>Muncă nedeclarată</b>	<b>15</b>
<b>Eliberare adeverințe/extras Revisal</b>	<b>9</b>
<b>Concediere</b>	<b>14</b>
<b>Încălcare norme SSM</b>	<b>8</b>
<b>Altele</b>	<b>12</b>

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul colaborează cu alte autorități ale administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu partenerii sociali și cu mass-media.

Obiective pentru perioada următoare:

- Realizarea Programului de acțiuni al instituției
- Îndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți de Inspekția Muncii și creșterea calitatii

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

controalelor

- Continuarea cu aceeași intensitate a acțiunilor de combatere a muncii fără forme legale, a muncii nedecarate, precum și a muncii subdecarate
- Menținerea dialogului instituțional cu partenerii sociali
- Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor
- Menținerea nivelului de profesionalism, obiectivitate și exigență în relația cu participanții la relațiile de muncă.

Consilier,  
Caraș Camelia